



T.C.
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TOSYA MESLEK YÜKSEKOKULU

BİRİM FAALİYET
RAPORU
2025

✉ tmyo@kastamonu.edu.tr

☎ 0366 280 22 14

🌐 <https://tosya.kastamonu.edu.tr>

🐦 TosyaMeslek

📘 Tosya Meslek Yüksekokulu

📷 [tosya.meslek.yuksekokulu](https://www.instagram.com/tosya.meslek.yuksekokulu)



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TOSYA MESLEK YÜKSEKOKULU

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	3
1- GENEL BİLGİLER	5
1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası.....	5
1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
1.3-Birime İlişkin Bilgiler.....	7
1.3.1-Fiziki Yapı.....	7
1.3.2-Teşkilat Yapısı	7
1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	8
1.3.4- İnsan Kaynakları	9
1.3.5-Sunulan Hizmetler.....	12
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	16
2- AMAÇ VE HEDEFLER	16
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler	16
2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	17
3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
3.1-Mali Bilgiler	17
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları	17
3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	18
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları	18
3.2-Performans Bilgileri	19
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	20
4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
4.1-Üstünlükler.....	23
4.2-Zayıflıklar	24
4.3-Değerlendirme	24
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER	24
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	26

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Bilginin üretildiği, geliştirildiği ve yayıldığı bir alan olan üniversiteler, bilim ve teknoloji alanında yaşanan ve her geçen gün daha da hız kazanan değişimlere ayak uydurabilmek için sürekli olarak güncellenmekte ve yapılarını dinamik ve yenilikçi olarak geliştirmek zorundadır. Başta öğretim elemanları olmak üzere tüm çalışanlarına, daha iyi çalışma koşullarını ve olanaklarını sunmayı hedeflemiş, sahip olduğu genç ve dinamik insan potansiyeli ile “öncü” bir misyona sahip olan Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Meslek Yüksekokulu, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun kalifiye insan gücü yetiştirmeyi kendisine temel ilke ve amaç edinmiştir.

21.09.2007 tarihinde Yükseköğretim Genel Kurulu’nun Kararı ile 2547 Sayılı Kanun’un 2880 Sayılı Kanun’la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kurulan Tosya Meslek Yüksekokulu, bilimsel faaliyetleri ve eğitim-öğretime yönelik performansı ile kuruluşundan günümüze dek Kastamonu’daki meslek yüksekokulları arasında öncü ve sürükleyici bir misyonu kendisine ilke edinmiştir.

Tosya Meslek Yüksekokulu akademik kadrosu sürekli güçlenmekle birlikte, 8 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Dr. ve 12 Öğretim Görevlisi ile toplam 21 Öğretim elemanından oluşmaktadır. Bununla birlikte, okul bünyesinde 7 İdari Personel, 3 Yardımcı Hizmet Personeli ve 4 Güvenlik Görevlisi görev yapmakta olup aktif 7 bölüm ve 2’si 2025 yılında yeni açılan 9 programda toplam 1146 kayıtlı öğrenci ile eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu olarak, kaynaklarımızın artırılması ve potansiyelin değerlendirilebilmesi yönünde karşılaşılan zorluklar azaldıkça, çağdaş ve ileriye dönük yapı ve düşünce tarzımızla, belirttiğimiz misyon ve vizyonumuzu gerçek anlamda yansıtmaya adanmış bugüne kadar olduğu gibi özveri ve daha büyük bir şevkle, meslek yüksekokulumuzu çok daha ileriye taşıyacağımıza inanıyoruz.

Yükseköğretimin öneminin her geçen gün arttığı bu dönemde Tosya Meslek Yüksekokulu Ülkemiz ve Üniversitemiz menfaatlerine yönelik eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma ve topluma hizmet faaliyetlerini başarı ile gerçekleştirebilmek ve bu faaliyetlerini devamlı olarak sürdürülebilir kılmak için kurumsallaşmayı sağlayarak; ortak değerler, ilkeler ve ölçülebilir hedefler doğrultusunda hareket etmek amacıyla üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Tosya Meslek Yüksekokulu 2025 yılı bütçe kaynakları; sorumluluk, kurumsal kabiliyet, tutarlılık, dönemsellik, tam açıklama, doğruluk ve tarafsızlık ilkelerine uygun olarak



kullanılmış ve mali saydamlık ile “5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41 inci maddesi” gereğince hesap verme sorumluluğ çerçevesinde hazırlanarak, genel bilgiler, amaç ve hedefler, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi ile öneri ve tedbirler ana başlıkları altında hazırlanan “2025 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu” ile kamuoyuna sunulmuştur.

Saygılarımla.

Dr. Öğr. Üyesi Orçun Çağlar KURTULUŞ

Müdür

1- GENEL BİLGİLER

1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

Misyon

Yüksekokulumuzun misyonunu gerçekleştirmek için amaçladığı temel hedefler şunlardır:

- Bilim ve teknoloji üretimine odaklı, toplumun ve ilgili sektörlerin değişen ihtiyaçlarına cevap verecek donanımda, çağdaşlığı ve özgür düşüncüyü özümsemiş, nitelikli bireyler yetiştirmek.
- Öğrencilerimize, ailelerine ve içinde yaşadıkları topluma daha iyi bir geleceği sağlamaya odaklı öğretme ve öğrenme modeli oluşturmak.
- Bilişsel, duyuşsal ve devinişsel gelişimi teşvik eden özgür bir ortam tesis etmek.
- Nitelikli bilimsel ve teknolojik ürünler ortaya çıkartarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak.
- Üniversite-sanayi işbirliğini etkin ve sürdürülebilir hale getirmek.
- Bilimsel ve teknolojik faaliyetler, değişim ve gelişim odaklı eğitim-öğretim ve oluşturacağı kültür ortamı sayesinde ulusal ve uluslararası seviyede tanınırlığı yakalamak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde diğer paydaşlarla etkin işbirliğine gitmek.
- Toplumsal sorunların çözümüne yönelik sosyal sorumluluk projeleri üretmek.

Vizyon

Yüksekokulumuzun vizyonu belirleyen temel değerler şunlardır:

- Milli ve manevi değerleri içselleştirmek.
- İnsan haklarına saygı göstermek ve hukukun üstünlüğünü gözetmek.
- Adil ve özgürlükçü bir ortam tesis etmek.
- Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışına sahip olmak.
- Değişmeye ve gelişmeye açık olmak.
- Eğitimde kaliteyi ve etik değerleri gözetmek.
- Kültür ve sanata değer vermek.
- Toplumsal meselelere duyarlı olmak.
- Toplumun faydasına olan her türlü işbirliğine açık olmak.

Kalite Politikası

Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu misyonu ve vizyonu doğrultusunda;

- 1- Kalite hedef ve faaliyet planında belirlenmiş olan strateji ve faaliyetleri gerçekleştirebilmeyi,
- 2- Tüm faaliyetlerde; kalitenin yükseltilmesini, etkin ve güvene dayalı bir yönetim anlayışını, iç ve dış paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini tam olarak karşılamayı,
- 3- Eğitim - öğretimde öğrenci odaklı yaklaşımla topluma, bilime, sanata, kültüre evrensel düzeyde katkı sağlayan nitelikli bireyler yetiştirmeyi,
- 4- Çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirmeyi,
- 5- Katılımcı yönetim anlayışıyla aidiyet duygusu ve paydaş memnuniyetini artırarak kaliteyi bir kurum kültürüne dönüştürmeyi ve böylece akademik ve idari personel ile öğrencilerin kalite güvence süreçlerinde aktif rol almalarını ve katılımlarını sağlamayı,
- 6- Ekip çalışması, girişimci ve yenilikçi faaliyetleri yaygınlaştırmayı ve kurumsallaşmayı,
- 7- Üniversitemizin ve Meslek Yüksekokulumuzun ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmayı,
- 8- Kaynakları etkin kullanarak sürekli iyileşmeyi, kalite politikası olarak benimsemiştir.

1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu, 21 Eylül 2007 tarih ve 3645/26282 sayılı kararla ve Yükseköğretim Kanunu'nun 20. maddesi gereğince kurulmuştur. Dr. Öğr. Üyesi Orçun Çağlar KURTULUŞ, 28.01.2025 tarihinde vekâleten 20.08.2025 tarihinde asaleten Tosya Meslek Yüksekokulu Müdürü olarak atanmış olup Yönetim; Müdür, 2 Müdür Yardımcısı ve 1 Yüksekokul Sekreteri'nden oluşmaktadır.

Ülkemizin ara eleman gereksinimini karşılamak amacıyla kurulan Tosya Meslek Yüksekokulu; bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, sanayi ve teknolojiye kalite kazandırmak hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla uygun olarak, bünyesinde barındırdığı programlarla eğitim ve öğretim vermektedir.



1.3-Birime İlişkin Bilgiler

1.3.1-Fiziki Yapı

Tosya Meslek Yüksekokulu 360° Sanal Tur ile ziyaret edilebilmekte olup kampüs alanı ve binalarımız içerisinde gezilebilmektedir ([Sanal tur için tıklayınız](#)). Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan diğer fiziki alanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Tablo 1- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	32	785,83	21
İdari Personel Hizmet Alanları	8	185,56	5
TOPLAM	40	971,39	26

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 2- Birim Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	2	100
Arşiv Alanları	2	55,5
TOPLAM	4	155,5

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 3- Birim Eğitim Alanı Sayıları

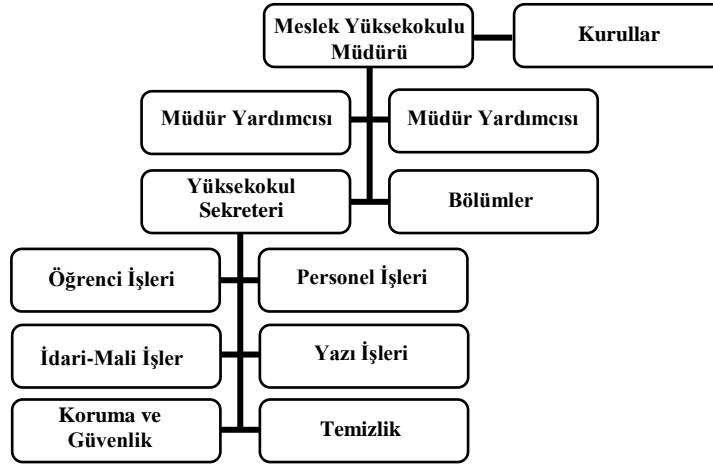
Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251 +	
Amfi							
Sınıf	7	7					14
Atölye	1						1
Toplantı Salonu	1						1
Konferans Salonu					1		1
Seminer Salonu			1				1
Kütüphane	1						1
Laboratuvar	6	1					7
Diğer()	1						1
TOPLAM	17	8	1		1		27

31.12.2025 itibarı ile

1.3.2-Teşkilat Yapısı

Meslek Yüksekokulumuzun örgüt yapısı aşağıdaki belirtilen şematize şekildedir.

Şema 1: Örgüt Yapısı



1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

1.3.3.1-Yazılımlar/Programlar

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan yazılım ve programlara ilişkin bilgiler Tablo 4' te sunulmuştur.

Tablo 4- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım/Program	Açıklama
SPSS Statistics Programı	1 Adet CD

31.12.2025 itibarı ile

1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan bilgisayarlar ve teknolojik kaynaklara ilişkin bilgiler Tablo 5' te sunulmuştur.

Tablo 5- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

Bilgisayar ve Teknolojik Kaynaklar	İdari (Adet)	Eğitim-Araştırma (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	29	134	163
Dizüstü Bilgisayar	6	0	6
Projeksiyon	0	31	31
Tepegöz	0	0	0
Barkod Okuyucu	-	-	-
Fotokopi Makinesi	3		3
Faks	0	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	0	0
Kamera	-	-	-
Televizyon	1	0	1
Yazıcı	28	0	28
Tarayıcı	4	0	4



Bilgisayar Ekranı	29	125	154
Sunucu	0	0	0
Kimlik Makinası	0	0	0
Kamera Kayıt Sistemi	2	0	2

31.12.2025 itibarı ile

1.3.4- İnsan Kaynakları

Tosya Meslek Yüksekokulunda 21 akademik personel, 7 idari personel, 3 yardımcı hizmet personeli ve 4 güvenlik görevlisi görev yapmaktadır. İdari personellerden 1'i memur 1'i hizmetli (ş) olmak üzere 2 personel görevlendirme ile görev yapmakta olup 1'i Meslek Yüksekokulu Sekreteri olmak üzere toplam 5 kadrolu personel bulunmaktadır.

Tablo 6- 2025 Yılı Yüksekokulumuz personel sayısı

Yıl	Akademik Personel (A)	İdari Personel (B)	Toplam Personel (A+B)	Sözleşmeli Personel	Toplam
2025	21	5	26	7	33

31.12.2025 itibarı ile

1.3.4.1- Akademik Personel

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde toplam 21 akademik personel görev yapmaktadır. Bu personellerden 9'u doktora eğitimi tamamlamış, 11'i de yüksek lisans eğitimi tamamlamıştır. Aynı zamanda yüksek lisans eğitimi tamamlamış 5 akademik personelimizin doktora süreci devam etmektedir.

Tosya Meslek Yüksekokulu akademik personel dağılımına ilişkin bilgiler Tablo 7' de sunulmuştur.

Tablo 7: Akademik personel dağılımı

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	8	-	8	8	-
Öğr. Gör.	13	-	13	13	-
Arş. Gör.	-	-	-	-	-
Toplam	21	-	21	21	-

31.12.2025 itibarı ile

Tosya Meslek Yüksekokulu akademik personelinin yaşa göre dağılımı Tablo 8' de sunulmuştur.

Tablo 8: Akademik personelin yaş bilgileri

Ünvan	Yaş Aralığı							
	25 – 30 Yaş		31 – 35 Yaş		36 – 40 Yaş		41- 55 Yaş	
	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)
Dr. Öğr. Üyesi			1	14,28	4	57,14	2	28,57
Öğretim Görevlisi	4	28,57	5	35,71			5	35,71
Toplam	4	19,04	6	28,57	4	19,04	7	33,33

31.12.2025 itibarı ile

Tosya Meslek Yüksekokulunda görev yapan akademik personelin bölümlere göre dağılımı Tablo 9’ da sunulmuştur.

Tablo 9: Akademik personelin bölümlere göre dağılımı

Bölüm Adı	Dr. Öğr. Üyesi / Öğretim Görevlisi					
	Dolu			Boş	Toplam	Doluluk Oranı
	Kadın	Erkek	Toplam			
Elektrik ve Enerji	-	2	2	-	-	%100
Elektronik ve Otomasyon	1	5	6	-	-	%100
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	-	2	2	-	-	%100
Muhasebe ve Vergi	1	2	3	-	-	%100
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	1	1	2	-	-	%100
Sağlık Bakım Hizmetleri	3	-	3	-	-	%100
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	1	2	3	-	-	%100
Toplam	7	14	21			%100

31.12.2025 itibarı ile

1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tosya Meslek Yüksekokulu kadrosunda yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

1.3.4.3- İdari Personel

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde kadrolu olarak toplam 5 idari personel bulunmaktadır. İdari personellerimizden 1’i yüksek lisans, 3’si lisans ve 1’i ön lisans eğitimini tamamlamıştır. Ayrıca, Meslek Yüksekokulumuzda görevlendirme ile 1 adet GİH sınıfında ve 1adet YİH sınıfında (şehit yakını) personel bulunmaktadır. Tablo 10’ da kadrolu idari personellerimize ilişkin bilgiler sunulmuştur.

Tosya Meslek Yüksekokulu idari personel sayısına ilişkin bilgiler Tablo 10’ da sunulmuştur.

Tablo 10: İdari personel sayısı (Kadroların doluluk oranına göre)

Hizmet Sınıflandırması	Kadın	Erkek	Dolu Toplam	Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler	1	4	5	-	5	100



Sağlık Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetler	-	-	-	-	-	-
Eğitim-Öğretim Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	4	5	-	5	100

31.12.2025 itibarı ile

Tosya Meslek Yüksekokulu idari personelinin yaşa göre dağılımı ve hizmet süreleri Tablo 11-12' de sunulmuştur.

Tablo 11: İdari personelin yaş bilgileri

Kadro		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-55 Yaş		Toplam	
		Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Toplam Sayı	Toplam İçindeki Payı (%)
		a	a/d	b	b/d	c	c/d	d	
GİH	Erkek			1	25	3	75	4	80
	Kadın		-	1	100	-	-	1	20
SHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-
THS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-
EÖHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-
AHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-
YHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam				2	40	3	60	5	100

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 12: İdari personelin hizmet süreleri

Kadro		1-5 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		Toplam	
		Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Sayı	Dağıtım Oranı (%)	Toplam Sayı	Toplam İçindeki Payı (%)
		a	a/e	b	b/e	c	c/e	d	d/e	e	
GİH	Erkek			1	25	1	25	2	50	4	80
	Kadın	1	100	-	-	-	-	-	-	1	20
SHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
THS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EÖHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
YHS	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam		1	20	1	20	1	20	2	40	5	100

31.12.2025 itibarı ile

1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

1.3.4.5- Diğer Personel

Tosya Meslek Yüksekokulunda kadrolu olarak görev yapan işçi personel bulunmamaktadır. Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı kadrosunda olup görevlendirme ile çalışan 7 adet işçi personel bulunmaktadır.

1.3.5-Sunulan Hizmetler

1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan akademik personelin ünvan bazında dağılımı, programlarda yer alan öğrenci sayıları, öğrenci doluluk oranları, yabancı uyruklu öğrenci sayıları ve engelli öğrenci sayılarına ilişkin bilgiler Tablo 13-17’ de sunulmuştur.

Tablo 13- Akademik Personelin Ünvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Elektronik ve Otomasyon			1	5		6
Elektrik ve Enerji				2		2
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik			1	1		2
Sağlık Bakım Hizmetleri			2	1		3
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler			1	2		3
Muhasebe ve Vergi			1	2		3
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri			2			2
Toplam			8	13		21

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 14- Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	1.Sınıf			2.sınıf			Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	1.Sınıf T+2.Sınıf T
Elektronik ve Otomasyon	63	50	113	78	59	137	250
Elektrik ve Enerji	52	2	54	166	6	172	226
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	8	23	31	96	71	167	198
Sağlık Bakım Hizmetleri	13	50	63	52	85	137	200
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	7	24	31	26	73	99	130
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	15	7	22	-	-	-	22
Muhasebe ve Vergi	13	19	32	44	44	88	120
Toplam	171	175	346	462	338	800	1146

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 15- Öğrenci Doluluk Oranları**

Bölüm Adı	2025 Kontenjan	Yerleşen (OSYM)	Oran
Elektronik ve Otomasyon	114	119	%104
Elektrik ve Enerji	50	52	%104
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	30	31	%103
Sağlık Bakım Hizmetleri	60	62	%103
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	30	30	%100
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	20	21	%105
Muhasebe ve Vergi	30	31	%103
Toplam	334	346	%103

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 16- Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Bölüm Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Elektronik ve Otomasyon	-	-	-
Elektrik ve Enerji	-	-	-
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	-	-	-
Sağlık Bakım Hizmetleri	-	-	-
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	-	-	-
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	-	-	-
Muhasebe ve Vergi	-	-	-
Toplam	-	-	-

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 17- Engelli Öğrenci Sayısı

Engelli Öğrenci Sayısı ve Bölümleri			
Bölüm Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Elektronik ve Otomasyon	-	1	1

31.12.2025 itibarı ile

Tosya Meslek Yüksekokulu 2025 yılı mezun öğrenci sayısı, 2025 yılında yatay geçişle gelen, ayrılan, kurum içi geçiş yapan öğrenci sayıları, 2025 yılında meslek yüksekokulumuzdan ayrılan öğrencilerin sayısı, 2025 yılında disiplin cezası alan öğrencilerin sayısı ve aldıkları cezalar, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı, aktif öğrenci topluluklarına ilişkin bilgiler Tablo18-23' te sunulmuştur.

Tablo 18- 2025 Yılı Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm Adı	Toplam
Elektronik ve Otomasyon	39
Elektrik ve Enerji	37
Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	49
Sağlık Bakım Hizmetleri	140
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	126
Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	-
Muhasebe ve Vergi	15
Toplam	406

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 19- Yatay Geçişle 2025 Yılında Meslek Yüksekokulumuza Gelen, Meslek Yüksekokulumuzdan Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları



Yatay Geçişle 2025 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
6	9	1	1

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 20- 2025 Yılında Meslek Yüksekokulumuzdan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Meslek Yüksekokulumuzdan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
31		92			123

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 21- 2025 Yılında Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
-	-	-	-	-	-	-

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 22- Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Enstitü/ Fakülte/ Yüksekokul/ Meslek Yüksekokulu	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Tosya Meslek Yüksekokulu	54,57

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 23- Aktif Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
Sıra No	Adı	Üye Sayısı
1	Girişimcilik Kariyer ve Kulübü	50
2	Mefkûre	20
3	Gönülden Okuyanlar	60

31.12.2025 itibarı ile

1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde yapılan bilimsel yayın sayısı, yayın atıf sayısı, alınan ödüller, gerçekleştirilen bilimsel, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısına ilişkin bilgiler Tablo 24-27' de sunulmuştur.

Tablo 24- Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	8
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	2
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	3
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	5
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	2
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	2
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	7



Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	1
2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	25
2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	2
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
TOPLAM	57

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 25- Yayın Atıf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	40
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	32
Ulusal hakemli dergilerde	25
TOPLAM	97

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 26- 2025 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	0	0	0
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül	0	0	0
Burslar	0	0	0
Diğer Ödüller	0	0	0
TOPLAM	0	0	0

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 27- Gerçekleştirilen Bilimsel, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam
Sempozyum, Kongre, Panel	-	-	-
Konferans, Seminer	8	1056	1056
Eğitim Semineri, Kurs	10	1650	1650
Söyleşi	-	-	-
Tiyatro, Film Festivali	-	-	-
Konser	-	-	-
Tören	1	300	300
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	-	-	-
Bilgilendirme Toplantısı	13	418	418
Turnuva	-	-	-
Sportif Faaliyetler	2	205	205
Teknik Gezi	1	45	45
Özel gün ve etkinlikler	17	1176	1176
Diğer	29	200	200
TOPLAM	81	5050	5050

31.12.2025 itibarı ile

1.3.5.3- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Tosya Meslek Yüksekokulu kalite yönetim ve kalite güvence sistemi çalışmalarına yönelik bilgiler meslek yüksekokulumuzun web sayfası iç kontrol menüsünde

(<https://tosya.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/ic-kontrol-nedir>) yer almaktadır. Yüksekokulumuz kalite iç değerlendirme komisyon raporu, kalite hedef ve faaliyet planı, organizasyon şeması, paydaşlar, planlar, prosedürler, prosesler, risk analizleri ve memnuniyet anket sonuçları vb. birçok husus burada yer almaktadır. Faaliyetlerin tamamı üniversitemiz kalite komisyonu direktifleri ve öncülüğünde birim kalite komisyonu temsilcilerimiz tarafından yürütülmektedir.

1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Tosya Meslek Yüksekokulunda görev, yetki ve sorumluluklar; Müdür, Müdür yardımcıları ve Yüksekokul Sekreteri arasında Müdür tarafından paylaştırılmıştır. Eğitim ve danışmanlık hizmetleri Bölüm Başkanları tarafından yürütülmektedir. İlgili birimler düzenli olarak faaliyet ve gelişmeler hakkında Müdürlüğe bilgi vermektedir. Yapılan toplantılarda mevcut durum değerlendirmeleri yapılmakta ve gerekli önlemler tartışılmaktadır. Özellikle olası başarısızlıkların nedenleri irdelenerek yeni önlem ve çözüm önerileri süratle devreye sokulmaktadır. Yüksekokulumuzun Harcama Yetkilisi Meslek Yüksekokulu Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Orçun Çağlar KURTULUŞ, Gerçekleştirme Görevlisi ise Meslek Yüksekokul Sekreteri Sedat KARAÇAM'dır.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler

Günümüz iş dünyasında gereksinim duyulan nitelikli işgücünün yetiştirilebilmesine yönelik mevcut ve açılması planlanan programlarla, uluslararası mesleki standartlar uygun, rekabetçi, tercih edilen, sosyal yönü gelişmiş ve Cumhuriyetin temel değerlerine sahip çıkan bireyler yetiştirmektir.

Öncelikler

- Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı olmak.
- Cumhuriyetin temel ilkelerine saygılı olmak.
- Alanında ayrıcalıklı ve lider bir kurum olma doğrultusunda akademik ve idari personeli verimli ve etkin bir şekilde kullanmak.
- Eylem ve davranışlarıyla öğrencilere rehberlik yapabilecek, kişilikli eğitimciler istihdam etmek.
- Öğrencilere yeni birtakım sosyo-kültürel ve sportif faaliyet alanları kazandırmak.

2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 28- Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Uluslararası standartlarda öğrenci merkezli ve kalite odaklı eğitim-öğretim anlayışıyla alanında yetkin mezunlar yetiştirmek	Hedef-1 - Eğitim-öğretim programlarının uygulama ağırlıklı yapısını güçlendirmek ve öğrenci merkezli öğrenme ortamlarını artırmak
	Hedef-2 - Programların sektör ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesine ve eğitim-öğretim kalitesinin artırılmasına katkı sağlamak
	Hedef-3 - Mezun-sektör etkileşimini güçlendirmeye yönelik kariyer ve istihdam odaklı faaliyetler yürütmek
Stratejik Amaç-2 Ulusal / Uluslararası nitelikli araştırma ve proje kültürünü geliştirmek ve tabana yaymak	Hedef-1 - Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası proje (TÜBİTAK, AB vb.) başvurularını teşvik etmek
	Hedef-2 - Uygulamaya dönük akademik çalışmaların ve bilimsel yayın faaliyetlerinin artırılmasına katkı sağlamak
Stratejik Amaç-3 Sürdürülebilir ve kalite odaklı bir politika izleyerek kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Hedef-1 - Eğitim-öğretim, idari ve akademik süreçleri kalite güvence sistemi çerçevesinde yürütmek
	Hedef-2 - Fiziki, teknolojik ve dijital altyapıyı eğitim-öğretimi destekleyecek şekilde geliştirmek
	Hedef-3 - Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini ve katılımını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmek
Stratejik Amaç-4 Bölgesel kalkınmada ihtisas öncelikli çalışmalar ve girişimciliğe öncelik etmek	Hedef-1 - Tosya ve çevresindeki sektörlerle iş birliği içinde uygulamaya dönük eğitim ve proje faaliyetleri yürütmek
	Hedef-2 - Mesleki eğitim yoluyla bölgesel istihdama ve kalkınmaya katkı sağlamak
Stratejik Amaç-5 Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk	Hedef-1 - Öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini artırmaya yönelik faaliyet ve projeler yürütmek
	Hedef-2 - Yerel kurumlar, STK'lar ve paydaşlarla iş birliği içinde toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirmek

31.12.2025 itibarı ile

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1-Mali Bilgiler

3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2025 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Tosya Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'ne tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarları Tablo 29' da sunulmuştur.

Tablo 29- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

Tertip	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan	Harcama Oranı (%)
01-Personel Giderleri	15.454.000,00	2.593.000,00	1.000.000	17.047.000,00	17.036.597,04	10.402,96	99,94
02-SGK Devlet primi Giderleri	1.587.000,00	49.000,00	0	1.636.000,00	1.629.465,18	6.534,82	99,60
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	786.000,00	802.000,00	4.000,00	1.584.000,00	1.367.266,76	45.333,24	86,32
05-Cari Transferler							
06-Sermaye Giderleri							
TOPLAM	17.827.000,00	3.444.000,00	1.004.000	20.267.000,00	20.033.328,98	62.271,02	98,85

31.12.2025 itibarı ile

2025 yılında Tosya Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'ne program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarlar ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı Tablo 30' da sunulmuştur.

Tablo 30- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
756- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	17.827.000,00	20.267.000,00	20.033.328,98	98,85
759- Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	448.000,00	547.700,00	487.450,60	88,99
TOPLAM	17.735.000,00	20.814.700,00	20.520.779,58	98,59

31.12.2025 itibarı ile

3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tosya Meslek Yüksekokulu müdürlüğünün giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 17.827.000,00 TL'lik başlangıç ödeneğine yıl içinde 3.444.000,00 TL' lik ekleme yapılmıştır. Bu kapsamda, Personel giderleri için 17.036.597,04 TL, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 1.629.465,18 TL, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 1.367.266,76 TL harcama yapılmıştır. Yılsonu toplam harcama miktarı 20.033.328,98 TL olmuştur.

3.1.3-Mali Denetim Sonuçları

Mali denetleme yapılmamış olup rapor tutulmamıştır.

3.2-Performans Bilgileri

Tablo 31- Peformans Bilgileri

SA	SH	Hedeflenen	GD (%)	Açıklama
Stratejik Amaç-1	Hedefler	<ul style="list-style-type: none">-Akademik personel sayısının artırılması-Programların yeniden düzenlenmesi ve sayısının artırılması-Programların bologna süreçlerinin tamamlanması-Alt yapının iyileştirilmesi-Üniversite - sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi-Ulusal ve uluslararası ikili antlaşmaların yapılması	%83	<ul style="list-style-type: none">- 2025 yılında Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde açılmış yeni programlarda görev yapmak üzere 4 öğretim görevlisi göreve başlamıştır.- 2025 yılında Yapay Zeka Operatörlüğü ve Robotik ve Yapay Zeka programları açılmış, pasif durumda bulunan Mobilya ve Dekorasyon programı aktif hale getirilmiştir.- 2025 yılında Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yeni açılan 2 program ile birlikte Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik, Mobilya ve Dekorasyon programları 3+1 eğitim müfredatına geçmiş olup toplam 9 programın 7' si 3+1 Müfredatında eğitim vermektedir.- Elektrik Bölümü Lboratuvarlarında yer alan laboratuvar cihazları yenilenmiştir.- Üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi için çeşitli ziyaretler gerçekleştirilmiştir.- Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan Elektrik ve Enerji Bölümü, Elektrik programı MEDEK tarafından 2 yıl süre ile akredite edilmiştir.
Stratejik Amaç-2	Hedefler	<ul style="list-style-type: none">-Ulusal ve uluslararası proje (BAP, TÜBİTAK, ERASMUS, AB vb. projeler) desteklerinden faydalanma ve etkinliklere katılımların sağlanması-Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının artırılması	%100	<ul style="list-style-type: none">- 2025 yılında 3 TÜBİTAK 2209A projesi Kabul edilmiş ve başarı ile yürütülmektedir.- 2025 yılında öğretim elemanı başına düşen yayın sayımız 1,52' den (2024) 2,71' e çıkmıştır.
Stratejik Amaç-3	Hedefler	<ul style="list-style-type: none">-Üniversitemiz yeni sistem yazılımlarına entegrasyonun sağlanması-Sosyal medya hesapları oluşturmak ve aktif bir şekilde kullanımını sağlamak-Kurumsal bağlılığı arttırmaya yönelik sosyo-kültürel faaliyetler düzenlemek-Mezun öğrenciler ile iletişime geçilerek kariyer etkinlikleri düzenlemek	%100	<ul style="list-style-type: none">- Üniversitemiz birçok bilgi sistemini barındıran ÜBYS yazılımını kullanmaya başlamış ve 2022 yılında yüksekokulumuz üniversitemizin hizmete aldığı modüllerde başarılı bir şekilde entegrasyonu sağlamıştır.- Yüksekokulumuzda 2022 yılından beri var olan kurumsal facebook, twitter ve instagram hesaplarına ek olarak telegram ve whatsapp kanalı eklenmiş ve aktif kullanılmaktadır.- Kurumsal bağlılığa yönelik birçok faaliyet düzenlenmiştir.- Kariyer etkinlikleri düzenlenmiş ve devam etmektedir.
Stratejik Amaç-4	Hedefler	<ul style="list-style-type: none">-Dezavantajlı gruplar öncelikli olmak üzere toplum yararına sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek-Kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda faaliyet gösteren kuruluşlarla iş birliği ve ortak faaliyetlerin düzenlenmesi ve sayısının artırılması-Paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda yüksekokulumuz fiziki ve sosyal altyapısının kullanılması	%100	<ul style="list-style-type: none">- Yüksekokulumuzda 2025 yılında 3 adet sosyal sorumluluk projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.- Yüksekokulumuzda 2024 yılında açılmış olan Genç Ofis tarafından çeşitli faaliyet gerçekleştirilmektedir.- Yüksekokulumuz 2025 yılında fiziki imkanlarını kullanarak çeşitli kurs ve etkinliklerin bünyesinde gerçekleştirilmesini sağlamıştır.



Stratejik Amaç-5	Hedefler	-İlçedeki orman ürünleri endüstri ve turizm sektörlerinin bilgilendirilmesi -İhtisas alanında ilçenin ihtiyaçlarının belirlenmesi -İhtisas alanında proje çağrılarının takibi ve proje başvurularının yapılması	%100	- İlçe orman ürünleri sektörü planlı olarak ziyaret edilmekte ve ihtisas alanı ile ilgili olarak bilgilendirmeler yapılmakta ve ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmaktadır. - 2025 yılında 1 adet İhtisas Ar-Ge Projesi ve ihtisaslaşma alanında 2 Bilimsel Etkinlik Projesi (çalıştay/panel) desteği alınmıştır.
------------------	----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SA: Stratejik Amaçlar, SH: Stratejik Hedefler, GD: Gerçekleşme Durumu (%)

3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tosya Meslek Yüksekokulu bünyesinde ve Yüksekokulumuz akademik personellerinin gerçekleştirmiş olduğu çeşitli faaliyet ve proje bilgileri şu şekildedir.

- Tosya Meslek Yüksekokulu, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü, İş Sağlığı ve Güvenliği Programı'nda görevli Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ÖZDEMİR danışmanlığında "Yaşlı ve Engelli Bireylerin Sağlığının Korunması ve Geliştirilmesinde Kastamonu Sağlık Turizmi Potansiyeli" çalıştayı gerçekleştirildi.
- Evde Hasta Bakımı Programı öğrencileri tarafından "Ellerimizle Ördük, Sevginizle Isındık" sloganıyla sosyal sorumluluk faaliyeti gerçekleştirildi.
- Üniversitemiz Ahşap Kültürünü Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Meslek Yüksekokulumuz Elektrik Programı Laboratuvarlarına Deney Masası yapıldı.
- Meslek Yüksekokulumuzda Yangın ve Deprem Tatbikatı gerçekleştirildi.
- Meslek Yüksekokulumuzda "Denetimli Serbestlik Sistemi" konulu bir seminer gerçekleştirildi.
- Meslek Yüksekokulumuz Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Evde Hasta Bakımı Programı öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Özel'in "Zihin Dostu Okullar: İlkokul Öğrencilerinde Stres ve Kaygı Yönetimi" başlıklı sosyal sorumluluk projesi Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Sosyal Ofis tarafından desteklenen projeler arasında yer aldı.
- Meslek Yüksekokulumuz Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Evde Hasta Bakımı Programı öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Duzcu'nun "Küçük Kahramanlar ve Aileleriyle İlk Yardım Atölyesi" başlıklı sosyal sorumluluk projesi Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Sosyal Ofis tarafından desteklenen projeler arasında yer aldı.



- Meslek Yüksekokulumuzda 2209 Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje eğitimi düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda Erasmus+ Bilgilendirme etkinliği gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuzda 2025-2026 Akademik Yılı İşletmede Mesleki Eğitim bilgilendirme toplantısı düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda “Sanal Kumarın Sessiz Tehlikesi” konulu farkındalık semineri düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda “Kontrol Bende! – Kendi Kendine Meme Muayenesi Bilinçlendirme Projesi” gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuzda “Sıfır Atık Yönetimi Eğitimi” verildi.
- Yüksekokulumuzda Gazze İçin Dayanışma ve Kermes Etkinliği düzenlendi.
- Meslek Yüksekokulumuz Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Evde Hasta Bakımı programı öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Özel’in “Zihnin Ev Hali: Dört Duvar Arasındaki Psikiyatrik Bakımın Gizli Dünyası” adlı kitabı için tanıtım ve imza günü etkinliği gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuzda “Bağımlılıkla Mücadele: Teknoloji Bağımlılığı” eğitimi düzenlendi.
- Yüksekokulumuz Personeline “Sağlıklı Hayat Akademisi” eğitimi düzenlendi.
- Yüksekokulumuz personellerine güvenli çalışma ortamı İçin İSG eğitimi verildi.
- Yüksekokulumuz Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı öğrencileri sosyal etkinlikte bir araya geldi.
- Yüksekokulumuzda Veda Programı düzenlendi.
- Yüksekokulumuz akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Özel’in editörlüğünü üstlendiği ve aynı zamanda Meslek Yüksekokulumuz akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Duzcu ile birlikte yazarları arasında yer aldığı “Evde Hasta Bakımı: Temel Uygulamalı Yaklaşımlar” adlı kitap yayımlandı.
- Yüksekokulumuzda 2025-2026 Akademik Yılı Oryantasyon eğitimi düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda 2025-2026 Akademik Yılı Güz Dönemi Akademik Kurul Toplantısı gerçekleştirildi.
- YÖK ve TOBB Arasında İmzalanan Meslek Yüksekokulları Eğitim İş Birliği Protokolü Kapsamında Üniversite Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı.
- Yüksekokulumuzda danışma kurulu ve dış paydaş toplantısı yapıldı.
- Yüksekokulumuzdan Yiğiter Orman Ürünleri Fabrikasına ziyaret yapıldı.
- TÜBİTAK 2209-A Kapsamında Hazırlanan Eğitim Materyalleri Yüksekokulumuza teslim edildi.
- Yüksekokulumuz Mefkure Öğrenci Topluluğu ve Diyanet Gençlik Merkezi iş birliğiyle final haftasında öğrencilere çay ve çorba ikramı yapıldı.
- Yüksekokulumuz Elektrik ve Enerji Bölümü Elektrik Programı öğrencileri, mesleki bilgilerinin sahada pekiştirmek amacıyla Kayseri’ye teknik gezi düzenledi.



- Yüksekokulumuz Evde Hasta Bakımı öğrencileri ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye ulaştırdı.
- Yüksekokulumuzda iç tetkik değerlendirmesi gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuz Win Eurasia Fuarına katıldı.
- Meslek Yüksekokulumuz 30 Mayıs 2025 tarihinde Emin Baydil Spor Sahasında gerçekleştirilen 2024-2025 Akademik Yılı Mezuniyet Töreninde yer aldı.
- Yüksekokulumuzda 2024-2025 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni düzenlendi.
- Meslek Yüksekokulumuzda “Bahar Kampüste” etkinliği düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda 2024-2025 Akademik Yılı Bahar Şenlikleri tamamlandı.
- Yüksekokulumuzda “Gazze Bizi Neden İlgilendiriyor?” başlıklı konferans düzenlendi.
- Yüksekokulumuz Yönetiminden Tosya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Salih TEKELİ’ye ziyaret yapıldı.
- Yüksekokulumuzdan Tosya Belediye Başkanı Sayın Volkan KAVAKLIGİL’e ziyaret yapıldı.
- Yüksekokulumuzda Mezun Buluşmaları etkinliği gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuzda Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri düzenlendi.
- Yüksekokulumuzda “Engelli Çalışanlar için Çalışma Ortamı” başlıklı seminer düzenlendi.
- Yüksekokulumuz Endüstriyel Otomasyon Günü etkinliğine katıldı.
- Hasan Rıza Paşa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri Meslek Yüksekokulumuzu ziyaret etti.
- Yüksekokulumuz Evde Hasta Bakımı Programı Öğrencilerinden Engelliler Haftası etkinliği gerçekleştirildi.
- Mesleki Eğitim Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MEDEK) yetkilileri Elektrik Programımızı değerlendirdi.
- Meslek Yüksekokulumuz ile Tosya Gençlik ve Spor Müdürlüğü İş Birliğinde Voleybol Turnuvası düzenlendi.
- Meslek Yüksekokulumuz Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Evde Hasta Bakımı Programı öğretim elemanı Öğr. Gör. Banu Sapmaz'ın "Kontrol Bende! - Kendi Kendine Meme Muayenesi Bilinçlendirme Projesi" başlıklı sosyal sorumluluk projesi Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Sosyal Ofis tarafından desteklenen projeler arasında yer aldı.
- Meslek Yüksekokulumuz Evde Hasta Bakımı Programı Çocuk Oyun Atölyesi Düzenledi.
- Yüksekokulumuzdan Ahşap Kültürünü Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ziyaret gerçekleştirildi.
- Devrekani TOBB Meslek Yüksekokulu akademisyenleri ve öğrencileri Meslek Yüksekokulumuzu ziyaret etti.
- Meslek Yüksekokulumuzda Engelli Bireyler İçin “Akıllı Cihaz Kullanımı” Semineri düzenlendi.
- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Öğrenci Spor Oyunları gerçekleştirildi.



- Yüksekokulumuzda "Hayat Kurtaran Eğitim (Yabancı Cisim Aspirasyonu)" başlıklı bir eğitim semineri gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuzda Akademik Kurul ve Kalite Toplantısı gerçekleştirildi.
- Tosya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri Meslek Yüksekokulumuzu Ziyaret Etti.
- Meslek Yüksekokulumuz Öğrencileri Al Gelincik Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'nde 23 Nisan Çocuk Etkinliği düzenledi.
- Meslek Yüksekokulumuz Akademisyenleri Tosya Kaymakamı Sayın Uğur Ünsal'ı ziyaret etti.
- Tosya Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğünden Yüksekokulumuza ziyaret gerçekleştirildi.
- Meslek Yüksekokulumuz akademisyenlerine TÜBİTAK Proje Yazma, Patent Araştırma ve Geliştirme Eğitimleri verildi.
- Yüksekokulumuzda TEKNODURAK Etkinliği gerçekleştirildi.
- Yüksekokulumuz öğrencilerinden Tosya Ekincik Köyüne ziyaret gerçekleştirildi.
- Meslek Yüksekokulumuzda "Yapay Zeka Operatörlüğü" ve "Robotik ve Yapay Zeka" isimli iki yeni program açıldı.
- TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı tarafından yürütülen "2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı" 2024/1 dönemi kapsamında Yüksekokulumuzun 3 projesi desteklenmiştir.
- Yüksekokulumuz Öğrencileri Tarafından Kanser Haftası Bilgilendirme Etkinliği düzenlendi.
- Yüksekokulumuz Öğrencileri Al Gelincik Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'ni ziyaret etti.
- Yüksekokulumuz Öğrencileri Tosya Huzurevini ziyaret etti.
- Yüksekokulumuzda Tosyalı hayırseverlerin destekleriyle iftar programı düzenlendi.
- Yüksekokulumuz öğrencileri hazırlamış oldukları sosyal sorumluluk projesi ile ürettikleri el nakış ürünleri karşılığında elde ettikleri yardım kolilerini Tosya ilçesinde ve ilçeye bağlı köylerdeki ihtiyaç sahiplerine dağıtıldı.
- Yüksekokulumuzda Ramazan ve İyilik programı düzenlendi.
- Yüksekokulumuzdan Tosya Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Personellerine İlk Yardım Eğitimi verildi.
- Yüksekokulumuzda Aile Bakanlığı koordinasyonunda "Aile Yılına Özgü Farkındalık Çalışması" faaliyetleri kapsamında "Ailemiz Geleceğimiz" başlıklı Aile Yılı Sunumu yapıldı.
- Yüksekokulumuzda YKK ve Komisyon toplantıları paydaş katılımı gerçekleştirildi.

4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1-Üstünlükler

- Kastamonu Üniversitesinin bir birimi olmak.
- Rektörlüğün desteğini devam ettirmek.
- Yerel yönetimin desteğini devam ettirmek.
- Özel sektörün bize duyduğu ihtiyaca karşılık vermek.



- Geniş bir yerleşim alanına sahip olmak.
- Genç bir kurum olmak.

4.2-Zayıflıklar

- Bütçe yetersizliği.
- Akademik ve idari personel yetersizliği.
- Derslik ve laboratuvarların düzenlenmesinde yetersizlikler.
- Üniversite kampüsünden uzak olma ve kampüs imkanlarından yararlanamama.

4.3-Değerlendirme

Birim faaliyetlerimizin izlenmesi, raporlanması ve değerlendirilmesi Tosya Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Hem Meslek Yüksekokulu bazında hem de programlar bazında aylık toplantılar yapılmak suretiyle faaliyet ve hedefler sürekli izlenerek değerlendirilmektedir.

Personelin iş tatmini ve motivasyonunun değerlendirilmesinde işe devam oranları, işi bitirme süresi ve hata oranları ile çalışanların işe ve kuruma ilişkin değerlendirmelerini ölçmeye yarayan anketler esas alınmaktadır.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Meslek Yüksekokulu mezunlarının istihdam edilmesine öncelik verilmelidir.
- Eğitim-öğretim sürecinin daha başarılı olması, kalifiyeli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için her bölüme ait laboratuvar/atölye uygulama alanları çağın gelişmelerine paralel olarak güncellenmelidir.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerimizin daha verimli ve etkin sürdürülebilmesi için mali kaynakların artırılması sağlanmalıdır.
- Öğrencilerimizin eğitim-öğretim sürecini olumlu yönde etkileyen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerini özendirilebilmek için ihtiyaç duyulan fiziki alanlar oluşturulmalıdır.
- Kamu/sector kurum ve kuruluşlarında öğrencilerin uygulamaya yönelik çalışmaları teşvik edilmeli; mezun öğrenciler ve çeşitli sektör temsilcileri ile öğrencilere yönelik kariyer günü etkinliklerinin sayısı artırılmalıdır.
- Meslek Yüksekokulumuza üniversitemiz ihtisaslaşma alanına yönelik desteklerin artırılması ve böylece yayın ve proje sayılarının artırılması gerekmektedir.
- Öğretim elemanlarının daha fazla proje (TÜBİTAK, BAP, vs.) almaları sağlanmalı, yurt dışı ve yurt içi yayınlarının artışı için teşvik edilmeleri gerekmektedir.



- Meslek Yüksekokulumuz öğretim elemanı başına düşen ulusal ve uluslararası (SCI, SCI-E, SSCI, AHCI vb.) yayın sayılarının artırılması gerekmektedir.
- Meslek Yüksekokulumuzun, ilgili kamu/sector kurum ve kuruluşları ve STK'lar ile olan iş birliklerinin artırılması gerekmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Kastamonu-Ocak 2026)



Dr. Öğr. Üyesi Orçun Çağlar KURTULUŞ
Müdür